

Curriculum Vitae

Dr. Matthias Dütsch

Universität Leipzig | Institut für Soziologie

Beethovenstraße 15 | 04107 Leipzig

Telefon: +49(0)341/97-35661

E-Mail: matthias.duetsch@uni-leipzig.de



Derzeitige Position

Vertretung der Professur für Soziologie, insb. Markt und Organisation

Institut für Soziologie an der Universität Leipzig

Forschungsinteressen

Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Organisationsforschung, Sozialstrukturanalyse, empirische Gerechtigkeitsforschung, quantitative Methoden (insbesondere Ereignis- und Verweildaueranalyse, Mehrebenenanalyse, Propensity Score Matching)

Bildungsweg

07/2014: Promotion an der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften der Otto-Friedrich-Universität Bamberg (Dr. rer. pol., summa cum laude)

Gutachter: Prof. Dr. Olaf Struck, Prof. Dr. Uwe Blien

Titel der Dissertationsschrift: „Mobilität auf dem Arbeitsmarkt. Theoretische Konzepte und empirische Befunde zu Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf“

10/2002 - 10/2008: Studium der Sozialwissenschaften an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg mit dem Abschluss Diplom Sozialwirt

Beruflicher Werdegang

- seit 04/2017: Vertretung der Professur für Soziologie, insb. Markt und Organisation an der Universität Leipzig, Institut für Soziologie
- seit 01/2016: Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Geschäfts- und Informationsstelle für den Mindestlohn an der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
- seit 02/2014: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im DFG-Drittmittelprojekt „Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck
- 09/2013 - 12/2015: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im BMBF-Drittmittelprojekt „Erwerbsverläufe und betriebliche Beschäftigungssysteme. Teilprojekt im Arbeitspaket 7 des Verbundprojekts `Dritter Bericht zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland` (soeb 3)“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck
- 04/2013 - 07/2014: Assoziiertes Mitglied der Bamberg Graduate School of Social Sciences (BAGSS) in Pillar 3: Changes in Human Capital, Labour Markets and Demographic Structures and their Impact on Social Inequality in Modern Societies
- 02/2012 - 01/2014: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im HBS-Drittmittelprojekt „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck
- 12/2009 - 01/2012: Wissenschaftlicher Mitarbeiter im BMBF-Drittmittelprojekt „Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung“ an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Projektleitung: Prof. Dr. Olaf Struck
- 04/2009 - 11/2009: Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Professur für Arbeitswissenschaft, Prof. Dr. Olaf Struck

Akademische Selbstverwaltung

- 07/2015 - 12/2015: Vertreter der Gruppe der hauptberuflichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter im Fakultätsrat der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg
- 10/2012: Vertreter der Gruppe der hauptberuflichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter im Berufungsverfahren zur Besetzung der W 1 – Professur für Soziologie mit dem Schwerpunkt Bildung und Arbeit im Lebenslauf an der Fakultät für Sozial- und Wirtschaftswissenschaft der Universität Bamberg
- 02/2014: Vertreter der Gruppe der hauptberuflichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter im Berufungsverfahren zur Besetzung der W 2- Professur für Soziologie mit dem Schwerpunkt längsschnittliche Bildungsforschung an der Fakultät für Sozial- und Wirtschaftswissenschaft der Universität Bamberg

Publikationen

Beiträge in referierten Zeitschriften

- Baumann, Arne, Oliver Bruttel, Matthias Dütsch, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2017): Methoden zur Evaluation des gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland, in: Zeitschrift für Evaluation (im Erscheinen).
- Dütsch, Matthias, Gesine Stephan, Olaf Struck (2017): Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften und Gerechtigkeitswahrnehmungen: Eine quasi-experimentelle Analyse, in: Industrielle Beziehungen, 24(3) (im Erscheinen).
- Struck, Olaf, Matthias Dütsch, Gesine Stephan (2016): Bonuszahlungen an Manager. Eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen, in: WSI-Mitteilungen 69(2): 85-94.
- Dütsch, Matthias, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan, Olaf Struck (2014): Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften – Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 66(4): 517-548.
- Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014): When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment, in: Economics Letters 125(1): 130-133.

- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Employment trajectories in Germany: do firm characteristics and regional disparities matter? in: Journal for Labour Market Research 47(1-2): 107-127.¹
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Atypische Beschäftigungen und berufliche Qualifikationsrisiken im Erwerbsverlauf, in: Industrielle Beziehungen 21(1): 58-77.¹
- Struck, Olaf, Matthias Dütsch, Verena Liebig, Angelina Springer (2014): Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit, in: Journal for Labour Market Research 47(3): 245-272.
- Dütsch, Matthias, Verena Liebig, Olaf Struck (2013): Erosion oder Stabilität der Beruflichkeit? Eine Analyse der Entwicklung und Determinanten beruflicher Mobilität, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 65(3): 505-531.¹
- Struck, Olaf, Matthias Dütsch (2012): Gesicherte Mobilität am Arbeitsmarkt: Zur Bedeutung berufsfachlicher Qualifikationen in geschlossenen und offenen Beschäftigungssystemen, in: Industrielle Beziehungen 19(2): 154-186.
- Dütsch, Matthias (2011): Wie prekär ist Zeitarbeit? Eine Analyse mit dem Matching-Ansatz, in: Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung 43(4): 299-318.¹

Beiträge in Sammelbänden und sonstigen Zeitschriften

- Dütsch, Matthias, Gesine Stephan, Olaf Struck (2017): Berufliche Qualifikationsrisiken jenseits des „Normalarbeitsverhältnisses“, in: Muckenhuber, Johanna, Josef Hödl, Martin Griesbacher (Hrsg.): Normalarbeit. Nur Vergangenheit oder auch Zukunft? Bielefeld: transcript-Verlag (im Erscheinen).
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2017): Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit, in: Lessenich, Stephan (Hrsg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016.
- Dütsch, Matthias, Franziska Ganesch, Olaf Struck (2017): Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung, in: Lessenich, Stephan (Hrsg.): Geschlossene Gesellschaften. Verhandlungen des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg 2016.

¹ Bestandteil der kumulativen Dissertation.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2016): Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen, in: Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (Hrsg.): Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland. Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Dritter Bericht. DOI: 10.3278/6004498w011

Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014): Befragung „BLoG“ - Dokumentation der Beschäftigtenbefragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“, in: FDZ-Datenreport 04.

Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2013): Die Befragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit. Erhebungsdesign, Selektivitätsanalyse und Gewichtung, in: FDZ-Methodenreport 7.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2013): Geschlossene und offene Beschäftigungssysteme: Eine Analyse der Entwicklungen und Determinanten anhand beruflicher Mobilitätsprozesse, in: Haipeter, Thomas, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Olaf Struck (Hrsg.): Berufliche Qualifikationen. Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Wiesbaden: Springer Verlag: 157-196.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2011): Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007, in: Voss-Dahm, Dorothea, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Olaf Struck (Hrsg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. Wiesbaden: VS-Verlag für Sozialwissenschaften: 249-289.

Wiest, Delia, Alexandra Böhm, Matthias Dütsch, Katrin Hofmann, Angelina Springer, Olaf Struck (2011): Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung – Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels, in: Voss-Dahm, Dorothea, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Olaf Struck (Hrsg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. Wiesbaden: VS-Verlag für Sozialwissenschaften: 289-303.

Bücher/Qualifikationsarbeiten

Dütsch, Matthias (2014): Mobilität auf dem Arbeitsmarkt. Theoretische Konzepte und empirische Befunde zu Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf (kumulative Dissertation an der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

Transferpublikationen

Bellmann, Lutz, Mario Bossler, Matthias Dütsch, Hans-Dieter Gerner, Clemens Ohlert (2016): Folgen des Mindestlohns in Deutschland: Betriebe reagieren nur selten mit Entlassungen, in: IAB-Kurzbericht 18.

Stephan, Gesine, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014): Arbeit und Gerechtigkeitsbewertungen. Was Beschäftigte von Bonuszahlungen an Geschäftsführer halten, in: IAB-Kurzbericht 6.

Struck, Olaf, Matthias Dütsch (2013): Learn from the Crisis. Requirements for the Constitution of Labor Market and Welfare State Reforms, in: *Economia & Lavoro* 47 (2): 107-119.

Bosch, Gerhard, Matthias Dütsch, Christine Franz, Gernot Mühge, Klaus Schmierl, Oliver Schweer, Olaf Struck (2012): Berufsfachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt, in: Bullinger, Angelika, Lutz Eichler, Kathrin Mösllein, Rainer Trinczek (Hrsg.): Konferenzband zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung: Flexibel, stabil, innovativ – Arbeit im 21. Jahrhundert. Göttingen: Cuvillier Verlag: 167-177.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2011): Flexibilität und Berufsfachlichkeit – Chancen und Risiken ungleich verteilt, in: *præview* 5: 12-14.

Dütsch, Matthias, Zoltán Juhász, Olaf Struck (2011): Beschäftigungsformen in Deutschland. Entwicklungen, Determinanten und Folgen. Gütersloh/Bamberg: Bertelsmann Stiftung.

Struck, Olaf, Roland Back, Matthias Dütsch, Verena Liebig (2010): Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt. Eine knappe Bilanz der letzten 10 Jahre, in: *Vorgänge* 49 (3): 15-22.

Arbeitspapiere

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2011): Individual, firm-specific and regional effects on internal employment trajectories in Germany – with special focus on education, further training and skill formation. Working Paper der Professur für Arbeitswissenschaft 5. Bamberg.

Pressemitteilungen

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2010): Flexible Beschäftigung in Unternehmen – aktuelle Auswertungen zeigen Risiken instabile Beschäftigung. http://www.bops-projekt.de/download/Ergebnisse_Uni_Bamberg.pdf.

Vorträge

Dütsch, Matthias (2017): Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. Erste Befunde zu Lohn- und Einkommenseffekten sowie zu Mobilität aus der Armut. Forschungskolloquium des Instituts für Soziologie, Medien- und Kulturwissenschaften am Karlsruher Institut für Technologie.

Dütsch, Matthias (2017): Betriebliche Beschäftigungssysteme und ungleiche Erwerbschancen. Exklusive Teilhabe – ungenutzte Chancen. Präsentation ausgewählter Ergebnisse des Dritten Berichts zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland beim DGB Bundesvorstand.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2016): Berufe, Berufsgewerkschaften und Lohngerechtigkeit. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Bamberg. Ad-hoc-Gruppe Die Regulierung von Berufen und soziale Ungleichheit in Deutschland.

Ganesch, Franziska, Matthias Dütsch und Olaf Struck (2016): Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentierung. 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Adhoc-Gruppe: „Rising tides do not lift all boats“: Die Persistenz von Schließungsprozessen bei der Verteilung gesellschaftlicher Wohlfahrt.

Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2016): Verdienste und Arbeitszeiten: Verdienst(struktur)erhebung und Sozio-oekonomisches Panel im Vergleich. 13. IWH/IAB-Workshop zur Arbeitsmarktpolitik „Lohn- und Einkommensungleichheit – Ausmaß und Entwicklung, Ursachen und Konsequenzen“.

Dütsch, Matthias, Ralf Himmelreicher, Clemens Ohlert (2016): Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns. IAB-Konferenz „Mindestlohn, Niedriglohn und Beschäftigung - Chancen, Risiken und Handlungsansätze“.

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Craft unions and wage policy: High wage increases, perceived justice and organizational consequences. 12th Conference of the European Sociological Association 2015.

- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Employment trajectories in Germany: do firm characteristics, regional disparities and the business cycle matter? 36th Annual Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Lohnverhandlungen durch Berufsgewerkschaften, Frühjahrstagung der Sektion „Arbeits- und Industriesoziologie“.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2015): Normalarbeit und berufliche Qualifikationen. Denkwerkstätte „Normalarbeit – Vergangenheit oder Zukunft?“.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Die Bedeutung von betrieblichen Beschäftigungssystemen für Erwerbsteilhabe, Zweites Werkstattgespräch des soeb-Verbunds „Über Teilhabe berichten“.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2014): Atypische Beschäftigungen und berufliche Qualifikationsrisiken im Erwerbsverlauf, SAMF-Jahrestagung „Erwerbsarbeit um welchen Preis“.
- Dütsch, Matthias (2013): Arbeit zur falschen Zeit am falschen Platz? Eine Matching-Analyse zu gesundheitlichen Beanspruchungen bei Schicht- und Nachtarbeit, Frühjahrstagung der Sektion „Medizin- und Gesundheitssoziologie“.
- Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2012): Individual, firm-specific and regional effects on employment trajectories in Germany, 20th User Conference of the IAB Establishment Panel Survey.
- Struck, Olaf, Matthias Dütsch (2012): New requirements for the constitution of labor market and welfare state reforms, 33rd Annual Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS).
- Dütsch, Matthias (2011): Kommentar zu „New Dimensions - Grenzen der funktionalen Äquivalenz von interner und externer Flexibilisierung“, FLEXMEDIA-Workshop.
- Dütsch, Matthias (2011): Wie prekär ist Zeitarbeit? Public Affairs Seminar bei Randstad Deutschland.
- Dütsch, Matthias (2011): Individual, Firm-specific and Regional Effects on Internal Employment Trajectories in Germany - With Special Focus on Education, Further Training and Skill Formation, 32nd Annual Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS).

Dütsch, Matthias, Olaf Struck (2010): Interne und externe Flexibilität. Ursachenanalyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007, Experten-Workshop „Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung“.

Lehrveranstaltungen

- SoSe 17 Vorlesung: Wirtschaftssoziologie (Universität Leipzig)
 Vorlesung: Arbeitsmarktsoziologie (Universität Leipzig)
 Seminar: Organisationstheorien (Universität Leipzig)
 Seminar: Theorien des Arbeitsmarktes (Universität Leipzig)
- WS 16/17 Seminar: Arbeitsmarkttheorien (Universität Bamberg)
- SoSe 15 Seminar: Neue Entwicklungen der Arbeitsmarktforschung: Methodische Grundlagen und empirische Analysen zu Betrieben und Beschäftigung (Universität Bamberg)
- SoSe 14 Seminar: Arbeitsorganisation I: Organisationstheorien (Universität Bamberg)
- WS 13/14 Vorlesung/Seminar: Ökonomische Theorie und ökonomisches Handeln (Universität Bamberg)
- WS 12/13 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL - Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Universität Bamberg)
- SoSe 12 Seminar: Arbeit, Wirtschaft und Gesellschaft (Universität Bamberg)
 Oberseminar: Arbeit und Gesellschaft (Universität Bamberg)
- WS 11/12 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL - Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Universität Bamberg)
 Seminar: Ergonomie II (Universität Bamberg)
 Seminar: Arbeit, Wirtschaft und Gesellschaft (Universität Bamberg)
 Oberseminar: Arbeit und Gesellschaft (Universität Bamberg)
- WS 10/11 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL - Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Universität Bamberg)
- WS 09/10 Vorlesung/Seminar: Einführung in die VWL - Ökonomisches Handeln, ökonomische Theorie (Universität Bamberg)

Seminar: Kooperationspartner und außerschulische Lernorte der Arbeitslehre,
mit Olaf Struck (Universität Bamberg)

SoSe 09 Seminar: Soziale Gerechtigkeit (Universität Bamberg)

Eingeworbene Drittmittel

2013	Projekt „Mobilität am Arbeitsmarkt. Individuelle, betriebliche und regionale Chancen- und Risikostrukturen im Erwerbsverlauf“; gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck	161.500 €
2012	Projekt „Individuelle, betriebliche und wirtschaftsstrukturelle Determinanten von Erwerbsverläufen“; gefördert durch die Ständige Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs (FNK) der Universität Bamberg, zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck	5.000 €
2011	Projekt „Beschäftigungsformen in Deutschland“; gefördert durch die Bertelsmann Stiftung, zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck	17.000 €
2011	Projekt „Gesundheitsgefährdung bei Nacht- und Schichtarbeit: Eine Matchinganalyse“; gefördert durch die Hans-Böckler-Stiftung (HBS), zusammen mit Prof. Dr. Olaf Struck	5.000 €

Erhebung von Primärdaten

2012 Mitarbeit an Erhebungskonzeption, Frageentwicklung und Durchführung der Beschäftigtenbefragung „Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit“ (BLoG)

Auszeichnungen

2014 Preis für herausragende Dissertationen
Universitätsbund Bamberg
Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Gutachtertätigkeiten

Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management

Journal for Labour Market Research

Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie

Zeitschrift für Personalforschung

Mitgliedschaften

Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF e.V.)